市总工会为全市特图家庭"送温暖" 京华公司两员工获救助金

[本租讯] 2007年1月16日上午、照相市 在近期1007年建下4代的人工。以 3 各种 超四一里被自养的107年建定部分引工作。 3 各种 超四一里被自养着一个女儿,过着准实的企业。 4 司司万服叛始号火,就是第30 的关系, 4 年龄 经股份债券 发生 全分司 有别的 4 年龄 经股份 10 年龄 1 位。1月16日上午10:30件、王建新土席在中 业公司点经理、京华公司董事长李敬和、中

电公司工会主席魏俊昌, 京华公司党委书记, 理田进、党委副专记、工业主席罗云水等的形下、未到了玄华大院9号楼609条或运输的住房。 "感情政府、感谢领导!"在成垃圾不到10平 成。 粉磨成剂。粉磨成骨。 在风场外外间印地 方水的容易里、王建筑生容量者成功的手列。 与微粒起来常。 反她的器質、年龄、未深现时间。 到她的工作。 在鉴片收入以及女儿的学习或预察 等。 由王金牌排列里外公司但每对或法律的工作生 场十分照顾, 九次载艮都对施给于丁特殊照顾, 刘

市民以下来解中

MINING GRICHBEACH 的年度等核指标。用总对过去的一年 装饰一新的点部 6.7886 会议申召开全体 **安安用标准保安保生作价型**目

6. 网络以水杨为岛也、圆斑色等效 拉的提高。 在会上作了 200606 . 从总体上看, 公司在 2006年工作租办 要准会的正确领导和大力全持下,会 HITTHOOP, NAME, ORD 作作了明确的部 一切工作和全部桥临都紧紧围绕看完 成年度经营任务目标而进行。同时 田島在株会 我们加强了对下基金业的制度建设和

申载,已经过去 新产品开发口及市场查销等在的结 养、引进、适时调整、完善了下属全 @ 2006年 · 在 20 司全体干部和员工的共同努力下、我 业的市场咨询管理制度、使之形成高 们经好地完成了会司董事会下达的年 效的激励和约束机制、有效地搏动了 市股市取削350万分的政机、为此、 有基金领队在的工作主动性和创造 成本加工作任务解作出的证据和标用 促性企业各项经济数标的顺利完成。 辛劳的全体中居干部表示哀心的感 2006年我们虽然做了大量的工

你, 我取得了可靠的课情, 他在公司 2006年是不平凡的一年,是创 MODERAL ARRESON I 建 "和请京华、效益京华" 取得是著 要表现在:

-是随君市场经济竞争的日益 加朗、西森白金市的产品几乎是属于 可能装用烧经营目标、抓机器、水创 安全要多的产品, 如何真正做到你无 新、除成本、增效益; 全体干部和员 我有,我有我帮!这就需要我们帮加 一些开拓市场必要的成本开支。 二是原材料价格上涨、汇率的

BR STRIBBINSS SRO 业经营成本不断上升, 给企业经营带 来了更大的压力和挑战。 三是全亚内部管理不够提高。

但我必要的一条并加口收收。 因素的影响、个别会最处于困境。 如何摆脱困境、公司将研究相应的

署、他徒、公司将要切实教好各项 工作、通过公司会体干部及员工的

非国际力,力会取得更加请求的参 情、則無股系、這個公司全体员 进一步情情做大背干企业。创

这里好经济效益。 司, 京集条辖体公司, 京器电子会 司、他利尔电子公司以及家及包装 公司, 希腊这些水产品资金会在 2007年取得更好的经济效益。同 N. WKHOPBO, SCHOOL 各项工作、这两家公司是我们的重

对价格会划现在设施联络目录: (一)、抓新产品开发、扩大 ments. 近年来,我们在教师零产品的 研究上小便文章、基本模型采用有 新产品推出、产品数别人无农有。 人有我精、同时、不断救人资金购 英国外先进生产设备、最近两年、 BOLD SUBMARSMED FOR A R.

投入资金折2000万元。全进设备的 投入、大大提高生产效率、因此 2006% B 65 P A (MP3, MP4P 品) 东产量已来被100万仓业务。 2007年的年生产能力还要进一步扩 大, 同时要不图开发新产品, 不動 开新海外市场、目前,我们已与韩 IN O SEMPLOS SEO SE SEMPLOS 日,年生产MP3产品数量可达100万

(二)、重点核好多媒体产品 的开发与市场推广工作。 2007年,我们仍将采取与东广 国乡开发的战略,减少开发的官员 性、新产品要与数码、通讯、视频 的功能相结合, 努力挖掘新点子, 为多媒体公司寻求新的经济增长点

开2005年度股东大

京华公司全体员工同志们

7006F . # * \$ 0.0 6 6 4 . 4 年, 由于受各种器 素的關稅, 致母素

而走来的时候,一种充满稳重之 气,补密无率的理念在我们转中并 勤奋工作, 脚踏实 施, 我们一定陈把 京华公司的宇亚族 社世界職員! 光常 的严峻者险。但是,我们致喜地看 与梦想水池是我们共同的期待! 化京华合司全体员工指导的

为天---《天列略处的周生: 当新年再去、康平向我们送

使刑事意序者易股份有限公司 交易易化 易维维 田陵

的皮肤有过去。我们的心下无所可 自己我就因难的骄傲; 对主持与关

日前、機器集团公司免委组织 产业集团党组织负责人和2003年 度公司优秀党务工作者到深圳京中 公司参观交流、编纂集团公司党委 提后等回来,企业一度陷入困场,部分积工业特高途差差,公 公司斯埃交流。斯蘭集团公司光要 书记张祖忠亲自章队。 在京华公司,客人们认真郑看 了反映京年25年巨变的宣传片。观 施"在初存就资产,发展特定。 开发新产品"等重要举措。利用 公司所处的地理位置。将生产自 门搬迁到良安田工业区,租赁和

历程和新的发展思路、使参观学习

《平的友质知各人们用下深刻的印 》。张祖忠书记在听完用避易处理 C似后沒有体会的作了总统。 公司必赎理田逊认为: 悉爱全卓。 对企业有着视界的感情,就会有一 转换好企业的变化。 可服等企业企业。 从编号技士 开始提倡"爱社会、爱全重、爱他

难情景。京华公司于部职工更加 认识到了"按师"对企业走出图 以京公。 現的重要。 一 有领先才有市场。数码

"老"的国有企业、目的合物的 式的弊端在京华同样存在。 2402年开始、他们指下决心。 吸引了世間开立内部分多效。 今在全国发展了130多家代理客 ,改变服有的营销模式。有效 降低了经营风险,减少了吞食 户, 但交易有的管理模式, 有 放降低了经营风险, 减少了在 占用。增加了公司的现金收量 目前,他们又瞒谁新的动物。 起,寻找新的机器,习求新的更

2006年7月22日上午,京年公司

2005年度股东大会在电子科技大厦15楼会 司、原司等下电信至重性有限公司、行动 單工股股本代表共79人,大会自公司副董 事长李敬和同志主持。本次大会主要该

成绩的一年、一年来、为斯利地完成

公司要求会下诉的包度利润指标, 会

工项保护排, 克服困难, 公司各方面

的工作者认开诗、卓積事格、投价地

完成了2006年度各項主要終長額長。

2006年实现销售收入2.8亿元。生产

各类数码产品300多万台,生产各类

汽车电子产品7万多台、车里联前到

会)。(2005年度董事会工作概念)。 (2005年度利润分配方景)、(公司董事 会、董事会快格这年误集)等内容。 大全首先由南京旅籍电子集团有限 ○司董事长, 玄平○司董事长寺安建門 点性 (2005年度曾都会工作报会管辖三届

待,同时,对京华公司经营 经干在董事会的正确领导

. 施克原田堆. 一年更出一年好,2005年度 京华公司实现利润4196万

元. 超额完成董事会下达的 利润数标、董事会对京华公 操业采集心的感情。 会议经过表决,一分通 过上进収票。2005年度利润 全张方名.

年,产生了京华公司家的店童事合品 3、肉鲜嫩、水汉形。 对京报, 罗云水田选京平公司第四届董事会董

(28 = 12 (97)

根据水平公司架口层要率长手股和 任何进力求华公司前一届点提理: 经国 进总经理提名、并经董事全研究决定 转位指数序为副总经理、明视序为总会 计师、潘光宇为副总经理。以上人员任

二十. 核磁电子集团有限公司全委专记5

大規模を取り

场部身一变成了目前华强北规模最大的一家数码广 / 场面另一支属 | 日田中族北周恒県人的一年収刊 一深刻高科德道法教码广场。 该数码广场拥有经营总面积2.8万平方米、3000多个铺 wm.mp1 場所有股貿易面积2.8万平方米。3000多个社 促、专套適訊及數码类电子产品、是因内最大的通讯、美 與专业官等。

時专业音等。 應單個層思想: 着中友好转会会长者。郑皓兰两头 生,全個人大者等。郑经泰斯托委员、中星校特会会 长而会会长石下生、原深固有形长委子带。深相有常务层 将关划定力非值印度。 第7并全联系统动。

(20.84)

:別於刀甲級加达安下%,1000年, 开业庆真活动。 申司除人台和省会会长、高科德通讯数码广场名等第



开2006年度安全工作总结暨先进单位(



田工业城召开2006年度安全工作总结要先 这、陆股库、耐保护、通允宁以及各下届 全业安全人员共50多人参加了会议。 会上,京华公司副总经理、安委会主 任陆载序间志作了题为《努力抓好安全生

之中以: 然刊中公司、本中 、京华信息公司、資達电子

潘俊明,江东淮安人,大

理,92年太学年业后保証:

94年4月計劃數据入官等

事,然而,就是这样一位于

本献高得了京华人的赞誉。

出二年,他的第一位工作者

不育, 对产品精益求精。

2个月后, 他被指定为新开

条与二部现有的生产线布局

不是祖廷呢。产品产量和成

泰告业老师传一同研究后决

定律改臣有测试夹具的通电

大水和工作發展, 设一整线

泰斯提出了会議工厂, 高新了会在水林製作

TON, BOME, T-F. W-F. t-

II. ROBUSTANTE, MENUSED

ASSITTANTE, MRG. TANKS.

(职地参与二部的质量收失, 技改及质量体 原管管用了本体的影響。1997年7月後開發

別等も的に必要を完全上発展广东を保有

QC小组每号,1997年为配合公司IS09002从

在不算是日常工作的情况下, 经常知道

有后服务员、品管主任。 似他依然刻

公司和最终客户检下公司的一致好评。

当时从被利信公司台湾

14年前, 他进入京华公

年度工作品结股股股票。 据告分三个 部分:第一部分,2006年度所做的安 全工作。第二部分,2006年度存在的 安全问题。第三部分,2007年的安全

年公司自安田工业粮未发生过来大安 全事故,这是公司上下对安全工作的 AKER.

大事要抓住。小事不放过'的高标 4、严要求,因而使得工业城市个女 群、严要求、回用双传上30%10.00 全的生产环境。确保了各企业及部门 的生产安全有序接进行 防品最后要求大家在2607年中有重要 工作發得出2006年近期新。 安委会委员、京往物业公司经理马忠 期间志在会上宣读了《关于京年公司良安 田工业据2006年度安全工作"先进单位、

元成十六 的农业区点2。 公司领导回进、陆载库、相似芬、通光 字为佳利华电子公司等国家安全先进单位非 礼维旺等六名安全先进个人研发了奖牌

一些如何建立一系列规章制度、确保安全生 の回の設理回途作了重要請答

感过来的2006年。 的确做了大量的安全店签工作并取得较好的 成团,安全生产是企业发展中的基果客的一 生活当中,一刻也不能放松,在2007年工作 中,公司切及安一方面对员上司安全和权利 宣传教育,不断强化员工对安全的查训。 一方面。要求各部门不断地测定安全生产规 章制度。要加大对各部门安全的直督检查。 切实抓紧抓好安全生产工作。确保公司的经 (65.55 - 66) 单同层位、每年还给予适当的生活的 回播抽屉、"只有更富不公司这样有

为他提供了小单同原位,每年还给予适当的生动 转时,王主席特情地说:"只有北京年公司这样 爱心、有社会责任药的会量才能裁到这些。" ——"也每年,社会支

1、智器堆板上所有。明光就到以入为本。 京华公司领导险股岸、相保存化参加了王建新 1一行的即同活动。 ±# 易振力,公司下馬企业京华提股公司特别员工 相社宣化得到了市场工会的收购金。



(京年公司工会)

关干京华工业城2006年度安全工作

· 工衣影。 免进单位 测测厂

"先进个人"的表彰决定 先进个人: : 世图, 夏海湾 孔缘柜, 郑璐精, 刘金

2007/4-1/718/0

1509002: 1994\$E M # 1509001: 7000#F W 生命、惟有做好产品、不断提高质量、企业 才能发展。大家都知道,质量与生产是

"李生兄弟",其禁密关联,但又时常出现 矛盾,为了严格控制产品质量,检验人员位 水田、 A I 产品区的产品从单、在最大共正 京被干人资金或不被避解、 检验员们经常能 "风箱里老鼠两面受气" 网情绪或工作缩手缩牌。潘锦根一方面不断 以真识景容景、认真真结伊脸、不断都高自 己分析何間与处理问题的能力。还有模组体 模似好质量检验人员的思想工作、使他们实 平、公正放处理问题, 以理图人, 以情动 伊工人与物験者の核減器、他位置対称

助人员说。 "表现来包在生产效果过,对他 我们必须原格对产品负责。对公司负责。对 客户负责的立场。我们与工人的利益是一致 D. USBOOMED. 产等门交流基础。为他们提高产品需要出资 at St. **预助大家团除一款。为创政京华品牌**

整。质量部的职能也由原来的以产品为主转 客户要求和公司战略规划、经过半年努力

成绩是大

游锦相与车间主管一起探讨

度、积极推行TS16949质量管 理作品、新增价的试验设备。 要求产品质量,加强设计评 审、验证与工艺控制、减少温 工与传后服务费用, 我们还要 重点力争进入二代(东风柳州 汽车有限会司) 配布殊高, 这 对多媒体公司来提品一个新起 点,同时要配合好古利LG-1本型配套汽车查响的生产供 应工作、核菌业利FC-16型 配套汽车会响的开发工作, 我 们还将积极推进海外市场,通 **这利用香港电子展览会把我们** 约产品打入海外市场, 报车载

(45 M - 85)

音响产品成为海外出口类的空 確, 经过努力、使多媒体公司 成为京华台词又一支柱产业。 用时成为创和大户: 看力改造京华大阪, 提

OBSER, SPERMAN

通发展, 商业发展日益被提。 化, 打破原来印厂参约形象。 将今明两年, 对京华大院整体 进行改造, 基础呈现在人们前 前的将是深圳规模最大的手机 通讯市场和安阳通讯市场。目 前多个基础项目正在油工、原 8号楼(张上华新庆) 板相梁 由公司出资兴建的多层核立体 停车场; 医导播外墙装饰工程 多子表型过后进行, 例2007年 6月左右, 占地2万多平方米的 **公外上位、整体面的含变点员** 大変化、商业氛围里放、将形 成以教师、安防产品为发布。 口测点为基础, 口音错, 每件

5 90 00 88 55 经身资本市场、力争公 图上市。 5. 发不断非大家然公司的

出力, 鉴于目前深刻市资本证 泰市场向好的变化趋势, 我们 有条准备工作,一方面推印票

一方面我们要做好企业上市的 "CI" 的意思是 作出积极实效、与此同时、英 准备工作、健士情况主要、规 SEM, W. WHEM 增强或量靠识和重量控制力 在黎朝、秦本林陈俊昌、全会 场、核文品牌、有利于降低空 易成有知醉物成本, 因此, 力 争会司上市将作为我们2007年 的一项重要的工作来源。 进一步超高公司内部管 理、加大力宣传力度、提高企 0 to 2 ft .

原用双大股车的十九十九 . . .

企业必须有一套行之有 效的管理制度、定务企业管理 制度并有效电路, 健康线照成 业团队的企力, 实现企业组织 目标,2007年度们要在现在的 管理制度的基础上, 模据公司 业规定制度, 以适应企业不断

P. SELE STREET 行产业结构调整、由原来资油 来集型经为产品科技型、侧有 市東京作力/ 田行以末、田里 下紙を赤内部が青巻田、奈島 展、甚至有的人以为宣告会员 五在在下,7007年度们要加大 力度發展以下非常工作。 司产品高利、女务商业、女务

加强与深明核业集团、深圳/ E. BHRM. BRO. BO 会司在探询有乃至全国家输户 晓, 人人皆知, 三是要不定期 出版 《公路上》 企业内部制 向, 型造京华企业文化, 多取

保用度出版一個《京华人》。 the will be to the complete by the co-要看力提升企业形象。

现象, 我们然由场人深, S 先从视觉识别的应用人手。 NAME TO SEE CAS 医多点的含果实现. 注册, 就拥有了对抗各族的 粉字使用程, 是一个全会模 有的一笔永久性的无形情 产,所以每一位企业经费 者。无一例外核心设计全点 名称, 深刻从初州它在竞争

要组织力量做好"CI"这项

据工会、共會用明织的性

用,为公司的发展作出拒任 77.66 今年将召开党的"十

大。我们要是全的"十 士的东风, 化分类核 完. 工会、困机机的作用。 建"和请求等、效益求等

作出和极的资金。 2006/01 (0.410/0.010/0.00) 会司干部及员工目心目表. NO THE REPORT OF A PARTY OF THE REST. 收取基款 取得了令人抵押 你心下你, 从外我们的面积 心,有决心,继续以经济领 不断研究新产品, 努力寻求 黎客户, 不断处据和利用者 **国泰斯、太斯全岛企业会制 经存款契约期间实现**。

8. 点会计明胡佩亚、工会 主席罗拉木、副总位用通常

想得大图吉琴行联攻活动。

晚上全体干部在福田区

(m 42)

租署中电公司党委的指示精神。我公司于2016年12月14日下午召开党委扩大会、研究部署

各党支部與福迪布工作。经各党支部研究讨论并通过股票选举、各党支部产生了新一届的支部 书记、女部委员、观察各党文部的选举结果公布加下 组织委员: 株文樹 官传委员: 协学电

第一章章部 事记,陈裕祥

组织委員: 王冬梅 安休委员: 原伤等 第二克支部 组织委员: 列文文

MITTHE 组织委员:马春花 42.000

第五克支柱。 书记: 会结文 组织委员 王军件 宣传委員: 延立額 第六京京部。

书记: 刘建新 第七甲方形, 书记: 陈克俊 ***

组织委员: 本省中 **宣传图: 新 · ·**

编写二部的质量体系文件、按二部的认证工 2003年初、回工作需要、浦鄉根被询到

导维行了公司的18014001所能管理体系。

2001年又以自孝的方式通过了中国的首

医异管性结验

1993年2月至1998年6月 北京京印电子经 京仙其余的"六、四"丝纱、不但如果 了武汉长江大桥, 也图断了京华原本良好的 发展势头。到89年底、京华公司的经营状况 公司陈良智会抽调了几个部门的年轻中尼干 收费款, 数被安排到武汉郑州北京天津一维, 和森园行的还有原本是也要政行地区也 2000多人的电子企业的老板了。)我们一路 假故。除了二个月,我记得我是别非节省才

72. 当时的森对经销一段不满。 亭个小何子 出差前,我怕和别人排不上 存の年轻人の一市四五十多四 2百元吐寒。結果我自己包受不 这点小花前时业务毫无用处。

仍然希望和我们继续做生意。 由于我的业务能力得到公司领导的认 **日到公司后我就被留在了您肯部。这** 北、山西、舟梁)二市(北京、天津)、 我 这个人天生就好空际, 从事经销工作可谓得 ①应于,再加上我有在公司接触过各个工作 随我的女式是把随硬形面面柱, 小园的产品 與一发出,自主调配的能力很差。往往同一 城市的这个资场有库存积压,那个商场和帐 可发达、配货成问题、对内销来说、最要会 要用软碎瓶碗相。) 用定其地的米区也。 12 季一到,近为紧张, 公司有貨, 证不出去。 耽误季节, 严重影响公司的销售。我通过分

并不对地供了的奶奶收除 咸何题,所谓穷则思变,我前生了自主创业 的念头,但事情的发展充满了或剧性。我和 主管销售的副总亦永允谈了我的打算后。遗

当我独自一人路上北去的航班的时候。 我有感交集,这条航路,我已走过几十次, 这次特别不同,我的肩上担负着公司的重 托、师长的期待。家人的希望。郑元英忠。 这是我人生自主选择的关口——我自己选

我从93年2月底去北京,到98年7月底回深

我在北京站稳了脚跟,93年当年,我所管的 华北片区的业务额大有提升、公司在这段时 问息、快速将表从一个业务处理转变成为一 个企业管理者, 我该也建立起了一个抽名人 的业务团队。在实际工作中表示会了如何去 调动下属的工作积极性、学会了财务核算 FIFTS. 说, 落入一个诈骗团伙的嗣影里。

人搬完2个十吨箱的货,就是凭着一股干劲

在实际的业务工作中。我积累起了丰富 来的,94年表的工作图有点起色。就出了失 建超了最严重的通货膨胀。国内经济模则了 的意思都没了。在总括了上当的原因后 大的调整。此时,我已然 95年初,我创定了"

下标准, 积小胜为太胜, 会同市编等多次业务风险, 以在实际的工作中得到了锻炼。 通过近4年的努力、我们也接着出了自己 的干部, 我从公司流水线抽调出来的三位 胡建新原来是华乐电子的修理工。来自江苏 丹用: 欧阳波原来是老板厂的铲车工,来自 江西北朝, 他们三人后来成为石室庄, 成为当地的电子产品销售公司的老板。

老文替、被邮件为公司的息经理助照,正式 结束由北京的工作。 网列探刺总公司。因公司 司后,我主管过载个企业的经销工作。我调

国照在京华的工作历程, 我自己在人生 1、要主动好学。不要得过且过,特别是 在处理问题的时候,解决眼前的1, 2, 3, 还 要往后再准备4.5.6、这样才能有作为,有

2. TREMMEN. GOMESTS 的四事。这种有利共同进步 3、要抓住和酒、不要客意炒下领导会吃 縣价你核会, 机会是靠自己创造的, 机会总 是被随时准备看的人概化。

36. 有才能的人在任何岗位上都可以脱颖的 5、 做干那一定要知人吞任, 遇事敢咎, 付下届一定要卖心。要干新好集体和个人的 今天我随过我的自身的故事, 有

年在我们陈总、田总的领导下快速发展了25周 年,希望我们可以再创新组。京华的将来, 完全保靠各位周事的努力查升,最相位。 最后,我用京华教码的经官历年理念作

为结尾: 公司以市场需求为主导,以具有意 デカカボ及作工厂 初カカルコ 、マは下宅丁 制造を、努力機保長工、客户、企业得到和 認地、可特性地及展。 让我们共同迎接更加抽些辉煌的明天

M. MINARY-THE & GOMBRAN 是企业发展的动 一记深圳市京华信息技术有限公司 口种字明 我们可以自豪地说,京华信 光字加是说:

深圳市京华信息技术有限公 可是自探明市京华电子股份有限 经过0年多时间的拼搏、已成 为什么该会可能在如此推测 01.85 01.85 是企业发展的动力。

2006年,京华信息公司进一步加大数码产品的投入和开发力 一方面抓住在利条件、扩大 4.产规模、产品产量再上 另一方面不断完善产品维量 体系, 再就是加大力度开发新产 品、到目前为止、京等信息会司 已成功开发MP3、MP4、保信器 遊U盘三大系列200多个品种。在 总部建立了教列产品系列环境实 信息公司探探体会别、数字化是 5个社会发展的趋势,会会只有

外销产品将达 350万台, 内 台, 京學信息 国最大的教务 公司生产的数 吗产品为何税 得那么"又好 **MERADORNAM** 动力 通过这么条制的打定了 公司总经理通

2006年, 京华大阪开始了大西国的改造行

2007年京學大阪務署中可嘉的专作。由

一号、二号、五号精并与深圳市京基地产名

司达咸丁合作协议、应签公司介人后、郑朝即

湾百货政为龙熊千钱市场和高科德通讯数码市

每 (图一), 性得沉静多时的意华大院核复了

京基地产公司是一家商誉良好、资金租用

施修湾百景经营不善、我会司于2006年4月收旧

总公司的产业基础在国内同行业 的服装好象,有的不好意. 领域中温温领先,为可持续发展 情到底还是看你设计的时尚 如今,京华信息公司仍在不 章報,考验的是你造成市场的 斯地向前推进,2007年以至 能力、数码产品包与服装 2008年的新产品开发方向已经确 样。所以一个企业的创新能力 2、目前已着手研发的三大系列 非常重要。必须不断推出前的 50多个品种的数码数产品。 产品 才想要会会在面明会会 2007年近与韩国公司合作生产 的市场中全于不收之地。 MP3产品数量可达100多万台。

19 株 (新島上泉県民) 新田田田 (第二) 、田田、 古朝沙女女士取得水南部縣, 由是今日来将水塘的土 2007年6月份建成投入使用。该价车场建成后、可解 决196个存布位、福时可大大规矩停车压力、改调支 华大院商业环境,会司已完成4号摄释总部写字横由 二枝还至三枝、并称一枝、 二极进行改造用作安路道 报本场,提高了公司物业组金收入,京华办公大楼外

填装修设计方案正在加紧进行。 的大会会、全的全人不行会管理提供应会包 我们可以预算2007年资本大能将发生展天理地的 图、届时业会检查集合可以经常展示来提出的 专位, 自杂页部独杂文部推写法第二个表示:

帮助、目前京委地产会司已开始对京华大院原 (市益物をの量)



与用官的选择比较。 "15 与人 们行动的支配能力要强得多。习惯的范 吃东西的模样, 具像的方法 绝大多数是图为 直是这样,而不是那样,没有决定的保 据,各自只是在指乘过去向模式。 且,我们通常会花很多时间去讨论少数 几个选择标准,却从来漠视人们大量习 THE RESERVE NOT LETTER THE

好场的理性判断标准: 有良好的习惯 不良的习惯, 丑陋的习惯(题习) 客的习惯(恶习), 从习惯的表现 从刀臂的表挥形式 有行为习惯和意识习惯。 的存在游戏上者, 沉默正是习惯的武器, 人的各种习惯不可避免, 习惯的影像往往看作是人的固有本性, 常言 服住世有作业人的同有本性。等言 道: [江山居改, 本性难移。我们经常 赞扬好的习惯。 批评不良习惯。 新到习,他安要发展。人为 要进步。 那么,除了好的习惯之外。 习惯判底能不能改变呢? 答案是肯定的; 从目的上带,我们有没有必要改 支自己过去的习惯呢? 答案也是肯定

打破刀臂往往从比较开始。 我们就不清自己目前的习惯品 从何时开始的,时代不同了,既然我 从刊刊开始的。时代不同 1 ,以致代 的表实不好习惯它的机会,就应当拿出 们改变不好习惯的 6 包。在中国已经继 人社界的经济, 信息、宣源全球化的 者是个合时宜切川県北大勢所劃町平 措。有这样一則故事:在美国、党界 野外的池塘运,美国的农民的起一、党界 28寸的鱼、海出随身携带的尺子一量 发现少了两寸,之刻把这条"幼鱼" 28十的鱼。海出随身携带的头尺子— 发现少了两寸,立刻把过条"均生 扔了回去。按是是现代的人"位", 中国人"趣味",中国古人有"大 中国古人有" 1人"聪明"。中国古人有"大智若 的教诲、只是被悠久的历史遗忘 时至小日,我们的政府又重新关注 66 "操信"问题,管中编的,可见 外、所以,在中国已经融入了全球经济 的形势下,改变"被敌"的不良习俗品 打破习惯也可以从失败开始。

高数,小别在一个资本有限的企业里 病大雨全、小雨在一下以下有限が定置生、 核大雨全、小雨全的散荡。全重就是小 有大雨全、麻客随小、五脏齐全、特别是在 中等規模的企业里、习惯据条料面自身 甲号规模的宏显生, 习惯偏多行业目 配套、好象样拌精通, 万事不求人。 实行行不精。多数技术工艺上既不精 经营上又不对路的配套行业, 肯定支

· 配名目显示公司及四、显示目录/

新斯基霍恩各种经营上的问题。因此 经过认真思考研究、首先缩下决心、 所有配套产业进行合理整治、先后关闭 扩大研发数码户 品, 在縮小亏損而的同时, 整合了公司 的有限资源, 其次, 在公司市场查债据 改变过去大包大概的自主经营力

式,分多清理收缩能全国各地数十家的 分公司和办事处。过去公司自主宣销。 机构人员成大、管理又不到位、福副 多、全年各种包销费用不堪负重、当期 似于有利可图,后期收足的 一 但帐层出不穷,潜在亏损产 古 生。现在是实行各地代理商 实施经营的办法、特域了机 へ= ロロロの仏、候談「単 約和人员、領除了潜在的不 利因素、显然、新的经营也 体的硬件系统、是在过去区 的重新认识,深刻的教训员 在是在专习情情法的录作的

可提供を終りませる 它就能了过去的经验、却从不告诉你经验所做的所谓 小告诉你垃圾所依赖四件现 什么时能会改变。客观上, 人们日常真不开习惯,但在 丰艰上不能依赖习惯。我们 经营会所到: 过去一直就过 样, 好象无能为力, 就是习 信的说法, 因此, 高數运報 的企业领导者需要把服尤数

向远方, 预见即将到来的外 并随时改变用 中枢收变的自我习惯。 不合时宜地移實在过 您、必有应忧 , 小公四旦程2 ; 。 去的习惯里是致命的东西, 当前, 党 中不解母谓; 全国上下, 各行各身, 用科学发展观查导表们的日常工作 新的改革创新、就是要我们不断的创新 新的改单语源。就是要411~m 过去陈旧的习惯做话,习情核; 退做、以适应新的社会发展资水 习惯的危险性,在干水物专化的4 有限的垃圾性, 化干平物叉化的水 加利,集心智情性的反差, 只要我们也 索一下生活中积累,需要解除的永而实 在太多; 比如我们对权势的过分阶限, 对生命与非严的过分轻慢、对理念与协 用生可与每户的过分积极。可用25 件的最而远之, 对被信的欲取很弃。 规则的亦有亦无, 排面子, 窝里斗。 88.

群上时代的步伐,随时准备明







(45.88

摄影: 陈取样 湖水林岭

スホハ 在球管的环境里升到了京年的品牌。 丹在短板的人半走造入了全国的个京写片。

我们新一代的领导用取税的经济品牌。 及时调整了产业结构, 让我们又重新定调活力。

《加八 艾香光和李献的技符。 江神受损原的全区人東東區了校報

就是因为信用会力研练的精神 在特区北上滑写了一层呈挥束



2006年12月14日 1 年10: 30五日十京年公司日安田工业議9日 厂房 (深圳京标电子有限公司) 非行安全消防演习。京标公司厂 房6楼窗户实然冒出大量黄色浓稠、公司又条消防战斗队接到报 势态、在三分种之内控划理场、进行发文行动。同转公司医务人 员、车辆执护队上即赶到现场对大灾现场受伤人员进行紧急验 故、本同员工在京部公司领导和部门的义务资助人员的指挥下。 大纵生产工人迅速向揭下安全地方推商。十分种店、车间火势得

到控制、人员也全部安全撤离火焰、最后清点人数、水发现失踪 的消防安全演练。同时使得公司员工又一次字框了遇到大管时如

何继生的经验。 理场程序, 京临 自古人到场观击 此次所称演习。

共谋发用

我产肥庆各级协慎自了首都。

53 82

25日度審在採明 道办京年工业城

(8 20 O. 10 20 . M

保存总会计额。

es.

及部份中居于部出席了开业庆典活动。11时许, 华福省县舞和县 在疾病活动中,双华公司陆载序副总经理和京华百营资场 王裕安副总经理分别放弃。京华公司田进会经理、福祉序副总结 胡佩芬总会计师, 京华百货商场罗德丰品处理为京华百货商

场开业积积. 剪彩仪式后, 当主持人宣布京华百货商场正式开业时, 场 上出现人流汹涌, 健步冲上拥有二层建筑而积达2000平方米的大。 型综合商场、争相独购物品。 京华百贵百场的建成、极大力便了京华员工和真安田社区 居民的生活。京华员工从北以后可是不由户购买到自己所需的生。

活用品。京华百贵优美的购物环境还可以成为京华员工平时休闲

市场公司语体人员2007年新春茶语会倒记 2007年1月15日上午十时许、資米参加

2007年展布等次会的公司联查领导和全线图 议室,有的在一起切切用语,有的拿起数码 相机进行和图,有的相互目长目标,好一部 高领热剂的标准。

茶话会正式开始。党委副书记、工会主 度罗公水代表宣协公司经营遵子全体成员向 和全体退休人员简单汇报了京华公司2006年 RESTR. HER. *MAKERTEROR 来说,是不平凡的一年,也是因难最多的一 年、但在这十分程度的一年中、公司在董事 会的正确领导下。在全体干部和员工的共同 努力下,我们终于战胜了各种困难,公司的 产业得到了很好地发展、物业管理上了一个 会验,全在内部管理得到了进一步提高,并 學, 无愧于京祭会司令体员工。

(資紅攤幣) 取得的良好业绩。实现利润3850万元。大家

京华大院的整体面貌将发生很大变化。今 年。我们还将积极做好企业上有的准备工 作,企业上市对公司有利,对大家都有好 独。 领导和全体退休人员退休以后的身体

的好去处。

以及生活等情况、因此、每连重大的 节假日成公司重大的活动都要请大家 来公司参加、公司领导们探切地意识 何, 我们今天除取得这么好的经济货 O. STREETS SERVED. D 于老领导搭建的良好的平台。我们只 有在这个基础上,不断地加以完善和 提高。才能对得起而任公司领导和运体 人员,因此,我们要饮水思源,不断 创新,这样,我们才无愧于前任老领

京华公司官任总经理陈松提出章

大院內正在無大朋天地維 员的关心。他说:"京华公司新一届领导班 工,目前正在建造宣布停 子面临撤忽的市场竞争,及时调整会司产业 不场和京基集团手机市场 结构、积极开发物业、从而使公司走入了自 扩建项目、到今年7月份 性发展的轨道。看到京华公司良好的发展势 5. 我们这些已退休的老用志感到由衷的张 根,"同时、他还就定年公司不断发展提出 了一些十分宝贵的意见和建议。他最后希望

> 子、团结一致、文服困难、不够再放、再创 (公司道休古)